

三木町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区 分 | 住民基本台帳人口 (20年度末) | 歳 出 額 A | 実質収支 | 人 件 費 B | 人件費率 B / A | (参考) 19年の人件費率 |
|------|---------------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|------------------|
| 20年度 | 人 29,182 | 千円 8,718,573 | 千円 375,466 | 千円 1,324,483 | % 15.2 | % 15.5 |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

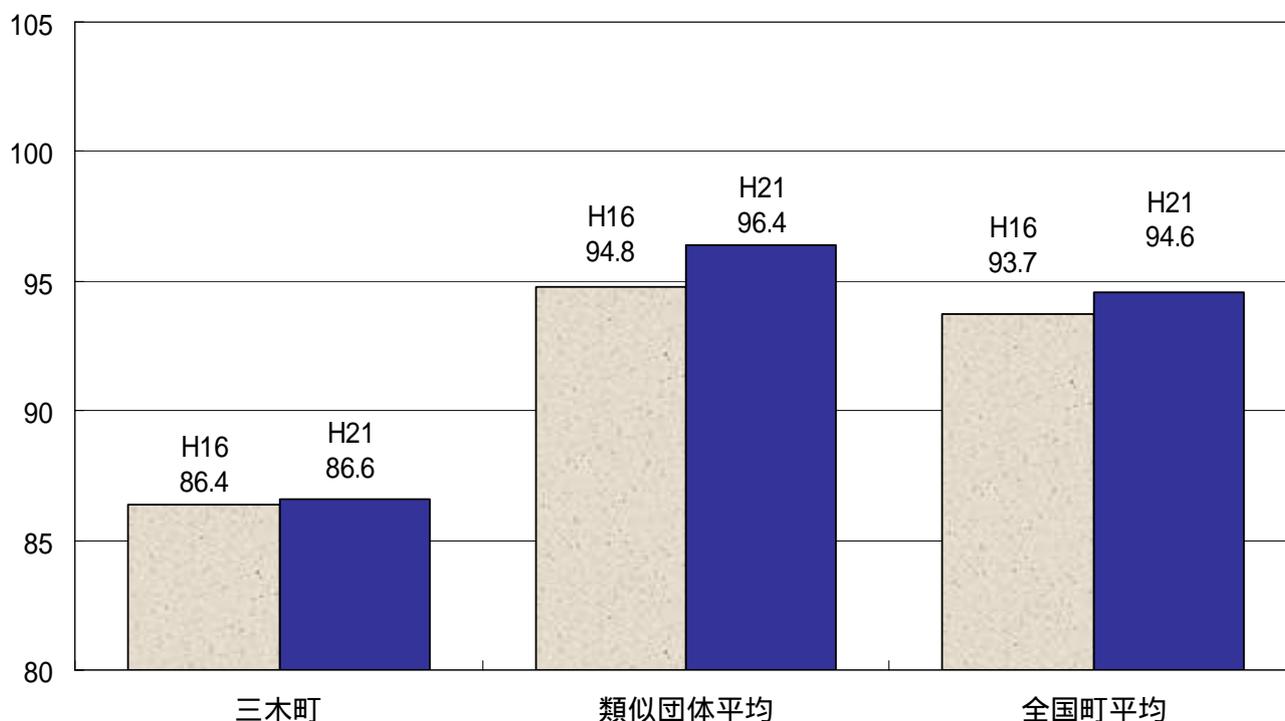
| 区 分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A | (参考)類似団体平均 一人当たり給与費 千円 |
|------|----------|---------------|--------------|---------------|---------------|------------------|------------------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| 20年度 | 人 158 | 千円 557,936 | 千円 77,562 | 千円 224,565 | 千円 860,063 | 千円 5,443 | 千円 6,181 |

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は、20年4月1日現在の人数である。

(3) 特記事項

(4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



(注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。

2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(5) 給与改定の状況

該当なし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(21年4月1日現在)

一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------|-------|----------|----------|------------------|
| 三木町 | 42.6歳 | 305,400円 | 354,471円 | 328,112円 |
| 香川県 | 44.1歳 | 343,670円 | 400,195円 | 364,229円 |
| 国 | 41.5歳 | 325,521円 | | 391,770円 |
| 類似団体 | 43.3歳 | 330,544円 | 391,662円 | 365,205円 |

技能労務職

| 区分 | 公務員 | | | | |
|---------|-------|--------|----------|---------------|------------------|
| | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額 (A) | 平均給与月額 (国ベース) |
| 三木町 | 54.4歳 | 15人 | 253,760円 | 255,127円 | 253,760円 |
| うち給食調理員 | 54.0歳 | 12人 | 250,342円 | 251,717円 | 250,342円 |
| うち用務員 | 55.9歳 | 3人 | 267,433円 | 268,767円 | 267,433円 |
| 香川県 | 49.3歳 | 219人 | 347,292円 | 379,744円 | 362,552円 |
| 国 | 49.2歳 | 4,429人 | 285,548円 | | 322,737円 |
| 類似団体 | 48.5歳 | 18人 | 286,749円 | 313,671円 | 304,615円 |

| 区分 | 民間 | | | 参考 |
|---------|-----------------|-------|---------------|------|
| | 対応する民間 の類似職種 | 平均年齢 | 平均給与月額 (B) | A/B |
| 三木町 | | | | |
| うち給食調理員 | 調理師 | 46.7歳 | 227,500円 | 1.11 |
| うち用務員 | 用務員 | 54.5歳 | 214,000円 | 1.26 |

| 区 分 | 【参考】年収ベース（試算値）の比較 | | |
|---------|-------------------|------------|-------|
| | 公務員（C） | 民間（D） | C / D |
| 三木町 | | | |
| うち給食調理員 | 3,933,113円 | 3,078,100円 | 1.28 |
| うち用務員 | 4,273,225円 | 3,027,000円 | 1.41 |

民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。

（平成18年から平成20年の3ヵ年平均）

技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

年収ベースの「公務員（C）」及び「民間（D）」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

教育職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|------|-------|----------|----------|
| 三木町 | 41.5歳 | 283,143円 | 293,610円 |
| 香川県 | 45.8歳 | 389,523円 | 428,866円 |
| 類似団体 | 41.8歳 | 313,186円 | 337,991円 |

（注）1「平均給料月額」とは、21年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額（国ベース）」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

(2) 職員の初任給の状況（21年4月1日現在）

| 区 分 | | 三 木 町 | 香 川 県 | 国 |
|-------|-------|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 172,200円 | 170,478円 | 172,200円 |
| | 高 校 卒 | 140,100円 | 138,699円 | 140,100円 |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（21年4月1日現在）

| 区 分 | | 経験年数10年 | 経験年数15年 | 経験年数20年 |
|-------|-------|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 252,900円 | 283,800円 | 330,500円 |
| | 高 校 卒 | 円 | 円 | 円 |

（注）該当職員が1人のものについては、個人情報が特定されることから記載していない。

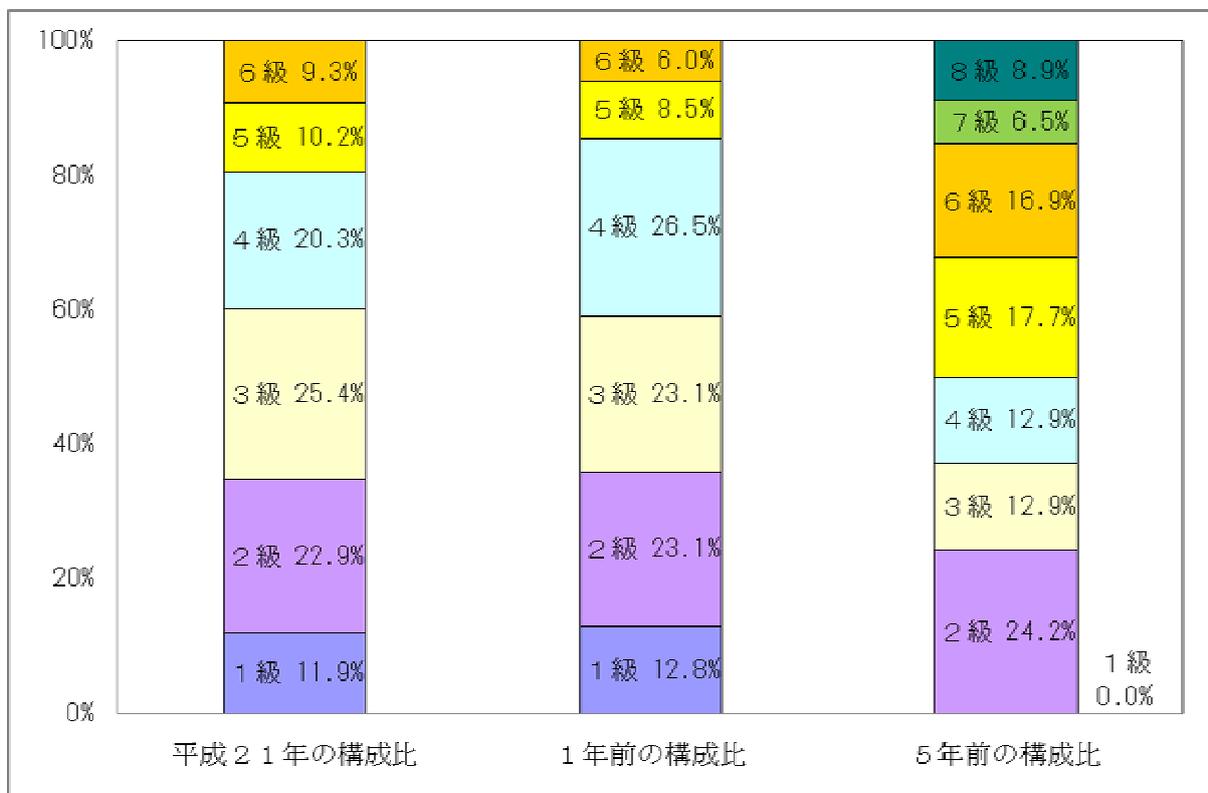
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（21年4月1日現在）

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 |
|----|----------|-----|-------|
| 6級 | 課長 | 11人 | 9.3% |
| 5級 | 課長、主幹 | 12人 | 10.2% |
| 4級 | 課長補佐、副主幹 | 24人 | 20.3% |
| 3級 | 係長、主査 | 30人 | 25.4% |
| 2級 | 主任主事 | 27人 | 22.9% |
| 1級 | 主事 | 14人 | 11.9% |

(注) 1 三木町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成18年に8級制から6級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 昇給への勤務成績の反映状況

1. 勤務成績の評定の実施状況

地方公務員法第40条に基づき、毎年10月1日から翌年9月30日までの1年間を考課期間とする勤務成績の評定（人事考課）を実施している。

2. 昇給への勤務成績の反映状況

昇給日（毎年1月1日）に、上記1の評定結果を参考にし、前1年間の勤務状況等を考慮のうえ、勤務成績に応じ、5段階の昇給区分（A（8号級）、B（6号級）、C（4号級）、D（2号級）、E（0号級））を決定している。

なお、平成22年1月1日の昇給においては、課長級の職員は、上位区分（A及びB）が14.8%、標準区分（C）が85.2%であり、課長級以外の職員は、上位区分（B）が4.4%、標準区分（C）が89.9%、下位区分（D）が5.7%であった。

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 三 木 町 | 香 川 県 | 国 |
|--|---|---|
| 一人当たり平均支給額（20年度） 1,421千円 | 一人当たり平均支給額（20年度） 1,882千円 | - |
| (20年度支給割合) 期末手当 3.0月分 勤勉手当 1.5月分 (1.6月分) (0.75月分) | (20年度支給割合) 期末手当 3.0月分 勤勉手当 1.5月分 (1.6月分) (0.75月分) | (20年度支給割合) 期末手当 3.0月分 勤勉手当 1.5月分 (1.6月分) (0.75月分) |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・ 役職加算5～15% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・ 役職加算5～20% 管理職加算10%～25% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・ 役職加算5～20% 管理職加算10%～25% |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

【参考】勤勉手当への勤務実績の反映状況（一般行政職）

1. 勤務成績の評定の実施状況

平成21年12月期は、昇給に係る人事考課の結果を勤務成績の評定としている。

2. 勤勉手当への勤務実績の反映状況

上記1の評定結果を参考にし、4段階の成績率（特に優秀73/100、優秀72.5/100、良好70/100、良好でない70/100未満）を決定している。

なお、平成21年12月支給の勤勉手当においては、課長級の職員は、上位区分（特に優秀及び優秀）が14.8%、標準区分（良好）が85.2%であり、課長級以外の職員は、上位区分が4.4%、標準区分が89.9%、下位区分が5.7%であった。

(2) 退職手当（21年4月1日現在）

| 三 木 町 | | | 国 | | |
|---------------------------------------|---------|---------|---------------------------------------|---------|---------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 23.50月分 | 30.55月分 | 勤続20年 | 23.50月分 | 30.55月分 |
| 勤続25年 | 33.50月分 | 41.34月分 | 勤続25年 | 33.50月分 | 41.34月分 |
| 勤続35年 | 47.50月分 | 59.28月分 | 勤続35年 | 47.50月分 | 59.28月分 |
| 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 | 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 |
| その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算) | | | その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算) | | |
| 1人当たり平均支給額 | | | | | |
| 18,260千円 | | | | | |

(注)退職手当の1人当たり平均支給額は、20年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当

なし

(4) 特殊勤務手当（21年4月1日現在）

| 支給実績（20年度決算） | | | | 0円 |
|-------------------------|--------------|--|--------------|----|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（20年度決算） | | | | 0円 |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（20年度） | | | | 0% |
| 手当の種類（手当数） | | | | 1 |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 | |
| 防疫業務従事手当 | 一般行政職、看護・保健職 | 感染症法に規定する感染症の病菌に汚染された区域で行う患者の看護及び病菌の処理作業 | 日額3,000円 | |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|-----------------------|----------|
| 支給実績（19年度決算） | 44,116千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（19年度決算） | 263千円 |
| 支給実績（20年度決算） | 32,090千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（20年度決算） | 203千円 |

(6) その他の手当（21年4月1日現在）

| 手 当 名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異動 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績（20年度決算） | 支給職員1人当たり平均支給年額（20年度決算） |
|-------|---|----------|------------|--------------|-------------------------|
| 扶養手当 | 扶養親族のある職員に支給 ・配偶者 13,000円 ・配偶者以外 6,500円 16歳の年度初めから22歳の年度末までの間にある子 一人につき5,000円加算 | 同 | | 13,825千円 | 168,598円 |

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異動 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (20年度決算) | 支給職員 1人当たり 平均支給年額 (20年度決算) |
|------------|---|----------|------------|------------------|-------------------------------------|
| 住居手当 | <p>自ら居住するための住宅を借り受け、一定額を超える家賃を支払っている職員または自宅に居住する世帯主である職員等に支給</p> <p>【借家・借間居住者】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・家賃23,000円以下 家賃 12,000円 ・家賃23,000円超 (家賃の額 23,000円)/2+11,000円 最高支給限度額 27,000円 <p>【自宅居住者】</p> <ul style="list-style-type: none"> 取得後5年間まで 2,500円 | 同 | | 6,690千円 | 196,765円 |
| 通勤手当 | <p>通勤のため、交通機関等を利用する職員、自動車等を使用する職員等に支給</p> <p>【公共交通機関利用者】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・6箇月定期等低廉な価格による運賃等相当額、上限55,000円 <p>【交通用具使用者】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・片道の距離に応じて 2,000円から24,500円 | 同 | | 3,528千円 | 29,400円 |
| 単身赴任手当 | <p>異動等に伴い転居し、やむを得ない事情により配偶者と別居し、単身で生活する職員に支給</p> <ul style="list-style-type: none"> ・23,000+加算額(配偶者住居との距離に応じ6,000円～45,000円) | 同 | | 0円 | 0円 |
| 宿日直手当 | <p>宿日直勤務を命ぜられた職員に支給</p> <ul style="list-style-type: none"> ・勤務1回につき4,200円ほか | 同 | | 4,082千円 | 29,580円 |
| 管理職手当 | <p>管理又は監督の地位にある職員のうち規則で定めるものについて支給</p> <ul style="list-style-type: none"> ・31,000円から65,000円 | 同 | | 14,797千円 | 548,037円 |
| 管理職員特別勤務手当 | <p>管理職員が臨時または緊急の必要により週休日等に勤務した場合に支給(大規模な災害または重大な事件等が起こった場合の緊急性を有する業務を処理するための勤務に限る。)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・勤務1回につき、 職務に応じ12,000円内 | 同 | | 0千円 | 0円 |

5 特別職の報酬等の状況（21年4月1日現在）

| 区 分 | | 給 料 | 月 額 等 |
|---------|-------|--|--|
| 給 料 | 町 長 | 850,000円 | (参考)類似団体における最高/最低額 |
| | 副 町 長 | 638,000円 | 895,000 円 / 340,000 円 750,000 円 / 277,000 円 |
| 報 酬 | 議 長 | 373,000円 | 499,000 円 / 227,000 円 |
| | 副 議 長 | 310,000円 | 430,000 円 / 182,000 円 |
| | 議 員 | 284,000円 | 400,000 円 / 157,000 円 |
| 期 末 手 当 | 町 長 | (20年度支給割合) 3.0月分 | |
| | 副 町 長 | (20年度支給割合) 3.0月分 | |
| 退 職 手 当 | 町 長 | (算定方式) 給料月額×勤続期間の月数×36.5/100 | (支給時期) 退職した日から起算して1月以内 |
| | 副 町 長 | 給料月額×勤続期間の月数×22.0/100 (勤続期間は48月を上限とする。) | 退職した日から起算して1月以内 |
| | 備 考 | | |

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

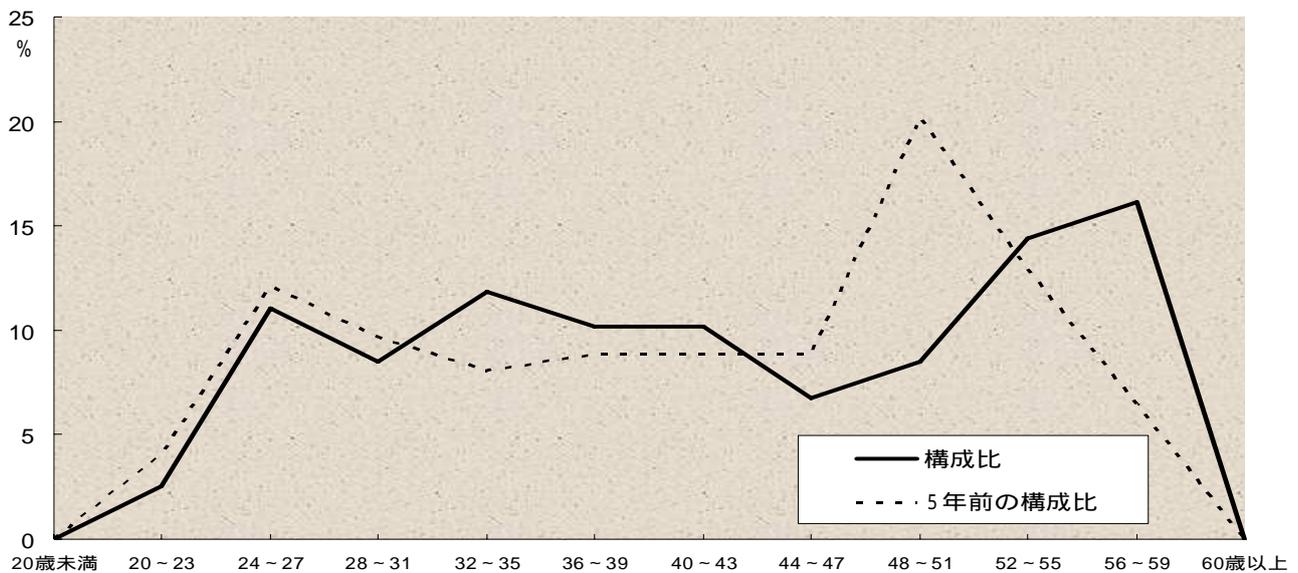
(各年4月1日現在)

| 部門 | 区分 | | 職員数 | | 対前年増減数 | 主な増減理由 |
|---------|--------|--------|--------------|--------------|--|---|
| | | | 平成20年 | 平成21年 | | |
| 普通会計部門 | 一般行政部門 | 議会総務企画 | 4 | 3 | 1 | (主な増加理由) ・定額給付金給付事業の実施 ・総務関係業務増 ・産業振興課の欠員補充 (主な減少理由) ・議会事務局の復職者の配置換 ・民生一般事務の効率化 ・人事交流の終了 |
| | | 民生 | 12 | 12 | 1 | |
| | | 衛生 | 23 | 24 | 1 | |
| | | 農林 | 12 | 12 | 1 | |
| 商工 | | 10 | 11 | 1 | | |
| 土木 | | 2 | 2 | 1 | | |
| | 小計 | 13 | 12 | 1 | <参考> 人口1万人当たり職員数 37.69人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 51.33人) | |
| | 教育部門 | 50 | 48 | 2 | ・小中学校・技能職員の退職不補充 | |
| | 小計 | 159 | 158 | 1 | <参考> 人口1万人当たり職員数 54.14人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 68.76人) | |
| 公営企業等部門 | 水道 | 7 | 6 | 1 | ・水道事務の効率化による職員減 ・下水道事業の縮小による職員減 | |
| | 下水道 | 12 | 11 | 1 | | |
| | その他 | 13 | 14 | 1 | | |
| | 小計 | 32 | 31 | 1 | | |
| 合計 | | | 191 [218] | 189 [218] | 2 [0] | <参考> 人口1万人当たり職員数 64.77人 |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況(21年4月1日現在)



| 区分 | 20歳未満 | 20歳23歳 | 24歳27歳 | 28歳31歳 | 32歳35歳 | 36歳39歳 | 40歳43歳 | 44歳47歳 | 48歳51歳 | 52歳55歳 | 56歳59歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|------|
| 職員数 | 0人 | 3人 | 13人 | 10人 | 14人 | 12人 | 12人 | 8人 | 10人 | 17人 | 19人 | 0人 | 118人 |

(3) 定員管理の数値目標及び進捗状況

平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

| | | | |
|------------------|------------------|-----|------|
| 平成17年4月1日 職員数 | 平成22年4月1日 職員数 | 純減数 | 純減率 |
| 206人 | 194人 | 12人 | 5.8% |

定員管理の数値目標の年次別進捗状況（実績）の概要

（各年4月1日現在）

| 部 門 | 区 分 | 17年 | 18年 | 19年 | 20年 | 21年 | 17年～21年 | (参考) 数値目標 |
|---------------|-----|------|-----|-----|-----|-----|----------|--------------|
| | | 計画始期 | 1年目 | 2年目 | 3年目 | 4年目 | | |
| 一般行政 | 職員数 | 122 | 115 | 112 | 109 | 110 | - | 110 |
| | 増 減 | | 7 | 3 | 3 | 1 | 12 | 12 |
| 教 育 | 職員数 | 65 | 60 | 57 | 50 | 48 | - | 65 |
| | 増 減 | | 5 | 3 | 7 | 2 | 17 | 0 |
| 公営企業 等 会 計 | 職員数 | 19 | 26 | 29 | 32 | 31 | - | 19 |
| | 増 減 | | 7 | 3 | 3 | 1 | 12 | 10 |
| 計 | 職員数 | 206 | 201 | 198 | 191 | 189 | - | 194 |
| | 増 減 | | 5 | 3 | 7 | 2 | 17(141%) | 12 |

(注) 1 計画期間は、17年～22年の5年間である。

2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。

3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示す。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

職員給与費の状況

ア 決算

| 区 分 | 総費用 A | 純損益又は 実質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B / A | (参考) 19年度の総費用に占め る職員給与費比率 |
|------|---------------|---------------|--------------|-----------------------------|---------------------------------|
| 20年度 | 千円 451,906 | 千円 28,420 | 千円 34,925 | % 7.7 | % 8.3 |

| 区 分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B / A | 市町村平均 一人当たり 給与費 |
|------|----------|--------------|-------------|-------------|--------------|--------------------|-----------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| 20年度 | 人 6 | 千円 21,380 | 千円 4,999 | 千円 8,555 | 千円 34,934 | 千円 5,822 | 千円 6,781 |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、21年3月31日現在の人数である。

職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(21年4月1日現在)

| 区 分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|---------|-------|----------|----------|
| 三 木 町 | 41.1歳 | 303,883円 | 466,035円 |
| 団 体 平 均 | 45.6歳 | 370,362円 | 564,094円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 三 木 町 | 三木町(一般行政職・団体平均等) |
|--|--|
| 1人当たり平均支給額(20年度) 1,426千円 | 1人当たり平均支給額(20年度) 1,421千円 |
| (20年度支給割合) 期末手当 3.0月分 勤勉手当 1.5月分 | (20年度支給割合) 期末手当 3.0月分 勤勉手当 1.5月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5~15% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5~15% |

イ 退職手当（21年4月1日現在）

| 三 木 町 | | | 三木町（一般行政職・団体平均等） | | |
|---------------------------|---------|---------|---------------------------|---------|---------|
| （支給率） | 自己都合 | 勸奨・定年 | （（支給率） | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 23.50月分 | 30.55月分 | 勤続20年 | 23.50月分 | 30.55月分 |
| 勤続25年 | 33.50月分 | 41.34月分 | 勤続25年 | 33.50月分 | 41.34月分 |
| 勤続35年 | 47.50月分 | 59.28月分 | 勤続35年 | 47.50月分 | 59.28月分 |
| 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 | 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 |
| その他の加算措置 | | | その他の加算措置 | | |
| 定年前早期退職特例措置 （2%～20%加算） | | | 定年前早期退職特例措置 （2%～20%加算） | | |

ウ 地域手当

該当なし

エ 特殊勤務手当

該当なし

オ 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|---------|
| 支給実績（19年度決算） | 3,235千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（19年度決算） | 249千円 |
| 支給実績（20年度決算） | 1,551千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（20年度決算） | 141千円 |

（注）時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当（21年4月1日現在）

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職の制度との異動 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績（20年度決算） | 支給一人当たり平均支給年額（20年度決算） |
|------------|-------------|--------------|----------------|--------------|-----------------------|
| 扶養手当 | 一般行政職の制度と同じ | 同 | | 936千円 | 234,000円 |
| 住居手当 | 一般行政職の制度と同じ | 同 | | 30千円 | 30,000円 |
| 通勤手当 | 一般行政職の制度と同じ | 同 | | 199千円 | 39,800円 |
| 単身赴任手当 | 一般行政職の制度と同じ | 同 | | 0千円 | 0円 |
| 宿日直手当 | 一般行政職の制度と同じ | 同 | | 1,277千円 | 85,100円 |
| 管理職手当 | 一般行政職の制度と同じ | 同 | | 636千円 | 636,000円 |
| 管理職員特別勤務手当 | 一般行政職の制度と同じ | 同 | | 0千円 | 0円 |

定員管理の数値目標及び進捗状況

6職員の状況参照